

■ 12/5 若手社員スキルアップサポート講座 6日目 「成果発表会」

会場：千葉商工会議所

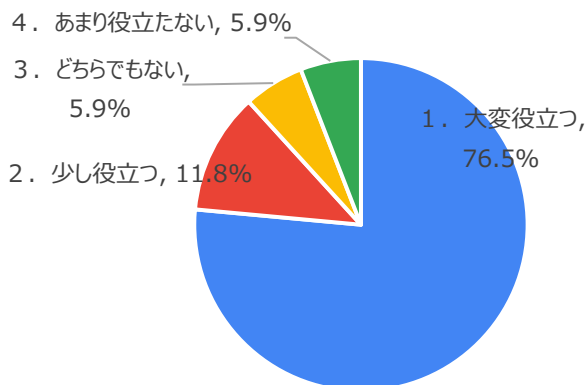
参加者数	10社	18名	
アンケート回収数	10社	17名	94.4%

～成果発表会について～

Q1.プレゼンの成否にかかわらず、成果発表会で第三者の前でのプレゼンは、今後の仕事に役立つと思いますか？

1. 大変役立つ	13	76.5%
2. 少し役立つ	2	11.8%
3. どちらでもない	1	5.9%
4. あまり役立つしない	1	5.9%
5. 全く役立つしない	0	0.0%

17



その理由

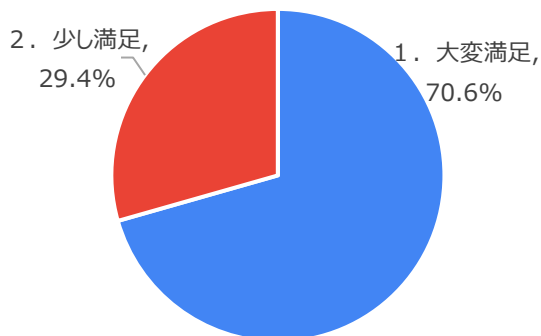
- ・ 人前で話す練習になった
- ・ プレゼンは練習の回数が物を言うから
- ・ 普段の業務でもそのようなシチュエーションがあるため
- ・ 普段人前で話すことがないためとてもいい刺激になった。
- ・ なかなか社外でプレゼンをする機会がないので貴重な経験になった。
- ・ 普段はこういったプレゼンの場面がほぼ無いため、場数を踏めてよかったから
- ・ 採用活動で人前で話すことがあるから。その他、社員に向けて話す機会もあるため。
- ・ 若手のうちにプレゼンテーションを社内ではなく社外に向けて行う機会は、貴重であったため。
- ・ 自分の頭の中で考えてることを整理し、言語化し、第三者に伝えることは振り返りと意志表明になるため。
- ・ 自分の言葉を分かりやすく人に伝える難しさが分かりましたので、どのようにすれば伝わりやすいのか考えるきっかけになりました。
- ・ 久しぶりの大勢の前でのプレゼンで改めて、自分の良さと同じくらい弱点に気づきました。良い経験が出来ました。「伝える」といった部分では評価を多くいただき、嬉しく思います。
- ・ 何も分からない相手にどのように説明をすればわかりやすいのかを考えながら資料を作り発表することを目的とした発表することにより今後どのような活動をしていけばいいのかが改めて考えることが出来ました
- ・ プレゼンテーションの準備にはかなり時間がかかりましたが、研修を通して何を学んで今後どのように活かしていくのか、当社の魅力についても再認識することができました。また他社の魅力であったり様々なプレゼンテーションを聞いてとても刺激になりました。
- ・ 自分が研修で感じたことと違うことを感じている人を沢山知れたから
- ・ 初めて発表したので難しかった。大勢の前で説明するのに今後役立つと思いました。
- ・ 仕事的内容的にあまり関係がないから
- ・ 仕事の的にプレゼンする機会がほぼ無いため

～全6回の若手社員スキルアップサポート講座全体について～

Q1.全6回の若手社員スキルアップサポート講座全体はいかがでしたか？

1. 大変満足	12	70.6%
2. 少し満足	5	29.4%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

17



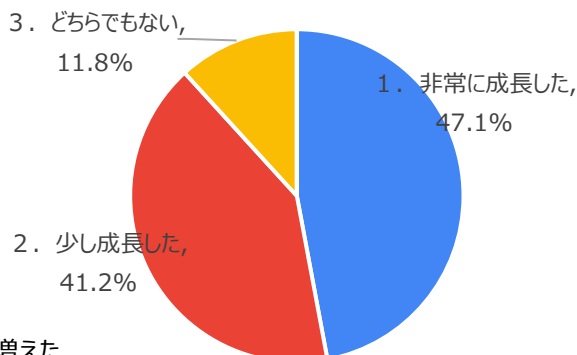
その理由

- ・ 企業への還元が出来る内容だから
 - ・ 普段の業務やより良い会社にするために得るものがあったから
 - ・ 成果発表大会により、上長が研修に参加させてよかったとっていただけたから。
 - ・ 特に最終プレゼンが貴重な経験ができたので、自己成長を感じることができたから
 - ・ 色々な職種の方と意見が聞けた。上司がどう感じているなどの感じ方等がわかった。
 - ・ 毎回様々な人と話す事ができ、いい刺激になりました。また講座でも仕事で活用する事が大変多いので受講して良かったです。
 - ・ 今までは自分が治したいと思っても動けないことが多かったのですが講座を受けどのように実行していけば良いのかが身につきました
 - ・ 実用的・実践的な内容であったから。また、他社の若手社員と交流することで、自分や会社について見つめなおすきっかけになったから。
 - ・ とても楽しかったです。1つには絞れませんでしたがすべての研修内容において、会社のためではなく自分の成長のために頑張ろうと思いました。
 - ・ コミュニケーションの技術は持って生まれた才能ではなく努力して身につける事ができる、自分の成長がひいては会社の成長になるなど、色々な事を教えていただき、今後仕事をしていく上での考え方が変わりました。
-
- ・ 残っている事や活用していこうと思うことがあったから
 - ・ みんなで協力して終わらせられたため達成感あります
 - ・ 社会人になって自分のことを考える機会があまりなかったから
 - ・ 机の配置や迎え入れ体制等、最終的にきれいな形にできたことがよかった。発表の入れ替わりなどで少しもたついたように思えた。
 - ・ 他社から見た自社の良さを知れました。取り入れられる部分は取り入れたいと思います。後半部分で、走りぎみな内容になってしまったのが残念でした。もっと岸守先生とのコミュニケーションが取れていたらと思いました。

Q2.6か月間の講座を受講して、ご自身では受講前よりも成長したと思いますか？

1. 非常に成長した	8	47.1%
2. 少し成長した	7	41.2%
3. どちらでもない	2	11.8%
4. あまり成長していない	0	0.0%
5. 全く成長していない	0	0.0%

17



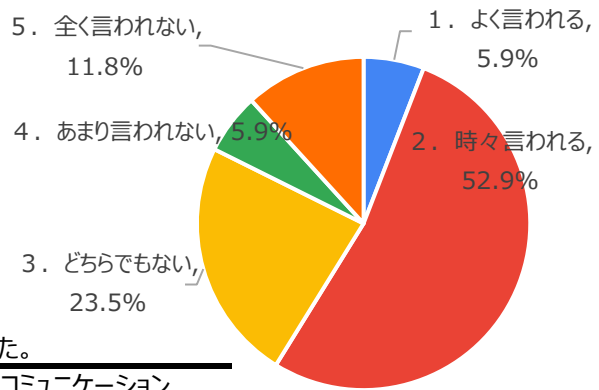
その理由

- ・ 考え方、行動がかわりスムーズに仕事を進める事が出来る回数が増えた。
 - ・ 仕事に対する考え方や捉え方が変わったと思います。モチベーションも変わりました。
 - ・ プレゼンの場面でも緊張せず、思いを言葉に乗せることが出来たため身になっていると実感できたから
 - ・ 年間目標でもあった自主性がそうではなく主体性がとても必要だと気がつけたので講座に来たことに対する収穫は大きかったです。
 - ・ 今までは自分が治したいと思っても動けないことが多かったのですが講座を受けどのように実行していけば良いのかが身につきました
 - ・ 頭の中で分かっているも上手く実行出来ないケースが多々ある中で、コミュニケーションという営業にとって重要な能力を学ぶことができたため。
 - ・ 最初は苦戦した取材アポ取りにもすっかり慣れ、「かわいく凶々しく」実践することができるようになったから。また、課題やグループワークを通して、自分の言葉を持ち・伝える習慣ができたから。
 - ・ 考えるベースや、社会人としての心構えは変わりました。ふわっとしていた自分のこれまでの社会人としての姿勢や、求める人物像が見えるようになりました。8、9月と悩むことが多かった時期でしたが、他社の方と会うことで悩みを打ち明けられることもでき、自分の会社の魅力や、私自身の良さを確認でき、勉強になりました。
-
- ・ 考え方が変わり違う角度から物を見られるようになった。
 - ・ 日常的にアクティブリスニングを意識するようになりました。
 - ・ フォロワーシップを学ぶことがリーダーシップの勉強になると思うから
 - ・ 不満に感じることを会社のせいにしていた節があったので、入社3か月というタイミングで参加できたことはとても良かったと思います。社会人基礎力という筋肉を自分で鍛えて、仕事に対して受け身な姿勢を変えていきたいです。
-
- ・ 変わった自覚は無いです
 - ・ まだ仕事に活かせていないと感じているから

Q3.6か月間の講座を受講して、上司や周囲の人から、受講前よりも成長した(変わった)と言われますか？

1. よく言われる	1	5.9%
2. 時々言われる	9	52.9%
3. どちらでもない	4	23.5%
4. あまり言われない	1	5.9%
5. 全く言われない	2	11.8%

17



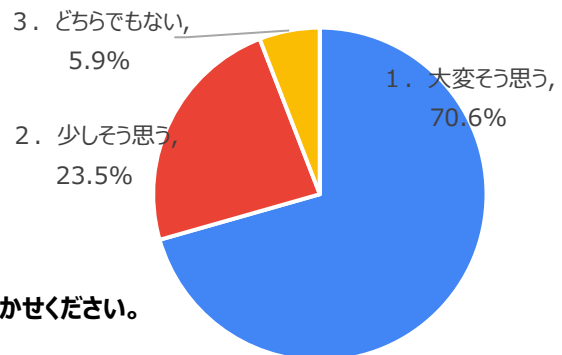
具体的に成長した(変わった)と言われるポイントもお聞かせください。

- ・仕事に対して真摯に向き合うようになったと言われるようになりました。
- ・よく頑張りました。と言われました。
- ・コミュニケーションが取れるようになった
- ・少し冷静になったと言われるようになった
- ・伝えたいことをよく聞いてくれ、汲み取ってくれると言っていました。
- ・課題(社員インタビュー)を通して、よくできていますねと評価を頂きました。会社の魅力の分析も良くできているとのことでした。
- ・今まで話したことのなかった社員とも親しく話すことができるようになった。お客様とのコミュニケーションが以前より円滑にいくようになった。
- ・仕事に取り組む姿勢や、積極的に他者と関わろうとする姿勢をよく評価していただいています。研修を通じて、コミュニケーション能力がより高くなったと思いました。
- ・コミュニケーション能力の応用、言語化する力。
- ・コミュニケーション
- ・人の対応が丁寧になった

Q4.若手社員スキルアップサポート講座で習った技術を、今後も継続的に使っていききたいと思いますか？

1. 大変そう思う	12	70.6%
2. 少しそう思う	4	23.5%
3. どちらでもない	1	5.9%
4. あまり思わない	0	0.0%
5. 全く思わない	0	0.0%

17



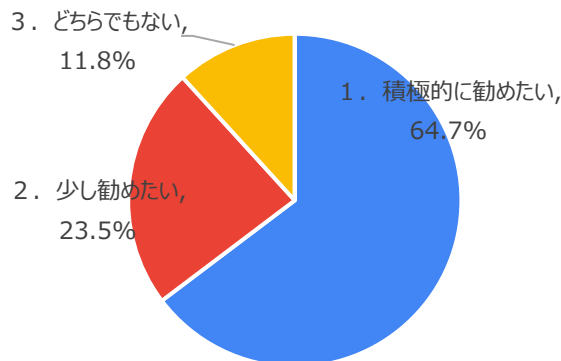
「どんな場面でどんな技術を使っていきたいか」できるだけ具体的にお聞かせください。

- ・コミュニケーション能力、リフレーミング
- ・仕事で挫けたときに立ち直るのに役立てて行きたい
- ・ヒアリング、コミュニケーション技術営業でお客様の意図要望を汲み取るとき
- ・営業を今後やる際に利益を上げるためにやるべき事を100本ノックで考えたい
- ・ゴールの目的を理解しそれを解決するためのアイデア出しに100本ノックを使いたい
- ・社交の場や発言の場で嘘などをつかず本音で喋るという技術を磨きたいと思っています。
- ・舞台スタッフとして主催者の方と関わる際、「確認→修正」を繰り返して本番の成功につなげたい。
- ・プレゼンテーションの資料にも組み込みましたが、コミュニケーションの発信と傾聴を接客の際に活用していきます。
- ・工場での上司や先輩との会話で、伝達する際には細かく情報を伝えたり、相手目線の会話をできるようにしたい。
- ・レジリエンスなどは営業でも活かします。また、モチベーションリソースを活かしてコミュニケーションの仕方を変えていきたい
- ・仕事を立て込んだ時やマルチタスクをこなさなくてはならない時など、大変な思いをしている際はレジリエンスの考え方を念頭に置いて仕事をこなしたいと思っています。またコミュニケーションの技術は仕事だけでなくプライベートにも活用したいと思っています。
- ・アイデア出し100本ノック使う
- ・お仕事の依頼をする際にイエスに変える切り口。
- ・自分に対して、常にキャリアアンカーを持つと思っています。コミュニケーション部分でも意識して会話すると、そうでないのでは認識のレベルに差があると感じました。
- ・何から取り組めばいいのかかわかなくなったときに100本ノックを活用しているのでこれからも続けたい。人に何かを伝えるときや資料を作るときに、相手が何を求めているのか、批判的な意見まで想像して相手の求めるものを伝えられるように工夫していきたい。

Q5.全6回の若手社員スキルアップサポート講座を、後輩などに勧めたいと思いますか？

1. 積極的に勧めたい	11	64.7%
2. 少し勧めたい	4	23.5%
3. どちらでもない	2	11.8%
4. あまり勧めない	0	0.0%
5. 全く勧めない	0	0.0%

17



具体的に、何と言って勧めますか？

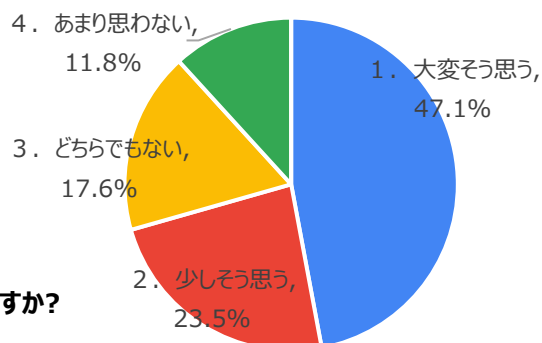
- ・ 根本的なことを教えてくれる
 - ・ 社会人として成長する事ができる
 - ・ 講師の先生が面白い！ためになるよ
 - ・ 自分のため、そして会社へも得るものがある
 - ・ 自分にとって何が大切かともわかる場になるよと伝えたいです。
 - ・ 会社で働く意味だったり、仕事つまんねえなあと思うなら、受けてみなよ
 - ・ 仕事をしていく上で重要な考え方やコツを学ぶ事ができ、有意義な研修だと思います。
 - ・ 課題も難しく、大変な部分もあるが、会社から離れて他社と交流することで、新たな視点が見つかる。
 - ・ 大変なことあるけど、受講し終わった時に自分の身になっていて、成長を少しでも感じられると思うから受けてみてほしい。
-
- ・ 自分のご様子だったり前のご様子や考え方を考える機会があると言ふ ・ 為になるよ
 - ・ 「自分の価値観だけで仕事は進まない。」研修を通じて、外の景色を見て、更に成長するきっかけづくりはどうか。
 - ・ 中途採用者のみが入社する会社なので、新卒の方々とは1段階も2段階もレベルが違うと思いますので、新たな意識付けとして参加をお勧めします。
-
- ・ 業務が忙しい中、大変だけど頑張ってください。

～その他～

Q1.一緒に受講したメンバーと、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	8	47.1%
2. 少しそう思う	4	23.5%
3. どちらでもない	3	17.6%
4. あまり思わない	2	11.8%
5. 全く思わない	0	0.0%

17



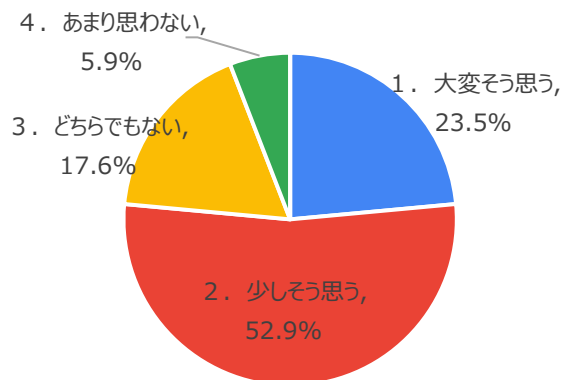
取りたいと思った人は、具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- ・ 仕事で悩んだとき等々
 - ・ 近況報告程度に、、、。
 - ・ 会社で行き詰った際に連絡をとりたい
 - ・ 悩んだ時や、愚痴などいいたいです笑
 - ・ 同じ年代として困った時、仕事を辞めたくて他企業に転職したい時など！
 - ・ 今回の発表会の準備を通して、みんなが一丸になれたと思います。同じグループにならなかった方もいましたので、もっと色々なお話が出来たら良かったなと感じました。
-
- ・ 仲良くなった
 - ・ 後輩が研修の発表をするときに顔合わせできたらうれしいです。
 - ・ 1年後とかに、今の仕事はどうか。確認しあえたら良いな。と思います。
-
- ・ 他業種の情報収集。

Q2.講師や事務局（チューター）と、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	4	23.5%
2. 少しそう思う	9	52.9%
3. どちらでもない	3	17.6%
4. あまり思わない	1	5.9%
5. 全く思わない	0	0.0%

17



具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- ・ なにか困った時があった時
- ・ 寄り添って欲しい時に連絡を取りたいです。
- ・ 自分が出世した際など是非一報入れたいとおもいます。
- ・ 起業しようと思ったら先生へ連絡したいです。先生は望まないと思いますが、、笑
- ・ 上司とうまくいかないとき、転職を考えたとき
- ・ 他業種の情報収集と社会人アドバイスを求める際。
- ・ 研修で学んだことから、何か成果を上げることができたとき。
- ・ まだ仕事に行き詰まりを感じていませんが、困った際にメールをしてと仰っていただけたのが大変心強かったです。
- ・ 特にない
- ・ 行き詰まった時
- ・ 仕事で壁に当たったとき、

Q3.最後に、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ ありがとうございました！
- ・ 半年間ありがとうございました。
- ・ 6か月間、ありがとうございました。
- ・ 半年間と長い時間ありがとうございました。
- ・ 半年間ありがとうございました。学んだことを活かせるようがんばります。
- ・ 6ヶ月間大変お世話になりました。教えていただいた技術を活用して仕事に邁進していきたいと思います。ありがとうございました。
- ・ 大変自己成長を感じるプログラムでした。大変なこともありましたが、参加させていただけて良かったです。円滑な講義を開いて頂きありがとうございました。
- ・ 半年間、大変ありがとうございました。新しい技術や知識を得ることができただけでなく、同じく若手の社員との交流によって、「自分は一人ではない」という感覚を得ることができました。
- ・ 半年と、長くもあり、短くも感じた期間でした。年の近い職員が自社には少ないので、研修期間は楽しい時間でした。課題はもちろん大変ですが、改めて、今の会社で頑張るって成長をしたいな。と感じました。本当に、ありがとうございました。
- ・ 6ヶ月間、大変お世話になりました。先生や事務局の方々も含め、たくさんのことを教わり感謝でいっぱいです。自分のためにさらに成長し、会社の成長にも繋げられるような人材になれるよう今後とも頑張るまいります。引き続き、よろしくお願いいたします。